



FORMAPER

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di N. 2 risorse da inserire come Digital Promoter in Formaper con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di impiegato e applicazione CCNL terziario Distribuzione e Servizi.

Formaper è un'Azienda speciale della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi, nata nel 1987 con lo scopo di contribuire alla diffusione della cultura d'impresa e allo sviluppo dell'imprenditorialità.

In questi anni Formaper si è affermata grazie alla realizzazione di azioni, servizi e attività che seguono l'impresa lungo tutto il suo ciclo di vita, sviluppando propri modelli di supporto alla creazione e allo sviluppo delle imprese e servizi mirati all'innovazione delle pubbliche amministrazioni.

Oggi Formaper è «Hub» sui temi orientamento, formazione e lavoro per i soggetti che, a diverso titolo, contribuiscono allo sviluppo del capitale umano.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per n. 2 risorse da inserire in Formaper come Digital Promoter, nell'ambito del progetto Punto Impresa Digitale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorsa si occuperà, nell'ambito del progetto PID (Punto Impresa Digitale delle Camere di Commercio) di sviluppare azioni di promozione, comunicazione e assistenza, fornendo attività di consulenza e valutazione del grado tecnologico d'impresa.

Il progetto, avviato nel 2017 dal Ministero dello Sviluppo Economico per colmare il divario tecnologico tra imprese italiane e omologhe europee, è volto a favorire la doppia transizione digitale e sostenibile delle pmi, in ogni settore, includendole nel mercato dell'innovazione.

Le risorse inserite svolgeranno attività di divulgazione a platee di imprenditori in qualità di esperti su temi tecnologici (es. digital marketing, automazione industriale, AI e analisi dati), unitamente ad attività di coordinamento delle attività formative e degli eventi realizzati con i partner di progetto.



FORMAZIONE

- Laurea o master in ambito: umanistico o economico o scientifico.

ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienza pregressa di almeno tre anni in ruoli di front office e assistenza clienti verso imprese;
- Esperienza di almeno tre anni in ruoli di back office nell'utilizzo di strumenti quali CRM, o funnel di marketing e creazione di contenuti per canali social;
- Esperienza di almeno tre anni in attività consulenziali che abbiano consentito di sviluppare conoscenze relative a strumenti di analisi strutturati;
- Ottima conoscenza del pacchetto office con livello avanzato di Excel;
- Conoscenza delle seguenti tecnologie: CRM, moduli per raccolta informazioni web, Power BI, WordPress o altro site builder, campagne advertising.

CAPACITA' PERSONALI

- Capacità di lavorare in team
- Capacità di problem solving
- Orientamento ai risultati

Potranno candidarsi alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 1 marzo 2024.

L'effettivo livello e la retribuzione annua lorda saranno commisurati sulla base delle effettive esperienze dei candidati.



Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all'estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani.

Le domande, corredate della già menzionata documentazione, dovranno pervenire entro il 14 gennaio 2024 sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Formaper.

Il termine per l'invio delle candidature è stato prorogato al 24 gennaio 2024

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Formaper, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Formaper procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali



FORMAPER

Formaper si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Formaper.

Al candidato idoneo, prima dell'assunzione, verrà richiesto di autocertificare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 13 del Regolamento interno per la selezione del personale.

Milano, 21 dicembre 2023

Il Direttore
Sergio Enrico Rossi